

Số: 1942 /QĐ-TLĐ

Hà Nội, ngày 29 tháng 12 năm 2013

ĐẾN	Số: 1686
	Ngày 04/12/13

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và
xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2014

ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn.
- Căn cứ các Quy định về phân cấp thu, phân phối nguồn thu tài chính công đoàn; Hướng dẫn thu đoàn phí công đoàn; Quy định về quản lý và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;
- Theo đề nghị của Ban Tài chính Tổng Liên đoàn;

QUYẾT ĐỊNH

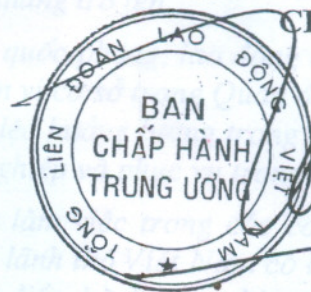
Điều 1. Ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2014.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thực hiện trong năm tài chính 2014.

Điều 3. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn; Công đoàn các cấp chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:
- Như Điều 3
- Lưu VT, Tài chính

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH**



Đặng Ngọc Tùng

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Số: 10/SY-LĐLĐ

Nơi nhận:
- Lưu VP.

SAO Y BẢN CHÍNH
TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 12 năm 2013
**TL. BAN THƯỜNG VỤ
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG**



Nguyễn Thái Dương

QUI ĐỊNH

Về nguyên tắc xây dựng và xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2014

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1942/QĐ - TLĐ ngày 29 tháng 11 năm 2013
của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn)

I - XÂY DỰNG DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2014

1 - Về chỉ tiêu thu

1.1 Thu kinh phí công đoàn

- Về lao động tính thu KPCĐ: Căn cứ Điều 4 Nghị định số 191/2013/NĐ- CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn, lao động để tính thu kinh phí công đoàn (Trong đó có cả những đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở) bao gồm:

+/ Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức.

+/ Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên theo quy định của pháp luật về lao động kể cả cán bộ quản lý;

+/ Người lao động làm việc trong hợp tác xã, Liên hiệp hợp tác xã hưởng tiền công theo hợp đồng lao động từ đủ 3 tháng trở lên.

+/ Cán bộ, công nhân viên chức quốc phòng, lao động làm việc hưởng lương trong các nhà máy, doanh nghiệp, đơn vị cơ sở trong Quân đội nhân dân; Cán bộ, công nhân viên chức, lao động làm việc hưởng lương trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị khoa học - kỹ thuật, sự nghiệp và phục vụ trong Công an nhân dân.

+/ Lao động là người Việt Nam làm việc trong các cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn, văn phòng điều hành của phía nước ngoài trong hợp đồng hợp tác kinh doanh tại Việt Nam.

+/ Số liệu lao động làm cơ sở xây dựng, xét duyệt dự toán năm 2014 là số liệu các đơn vị báo cáo Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn (bao gồm số lao động tại đơn vị được phân cấp quản lý tài chính công đoàn).

- Về tiền lương tính thu kinh phí công đoàn: Căn cứ Điều 5 Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn, tiền lương làm cơ sở tính thu kinh phí công đoàn là tiền lương, tiền công làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động như sau:

+/ Người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định là mức tiền lương theo ngạch, bậc và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ

cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có). Tiền lương này được tính trên cơ sở mức tiền lương tối thiểu chung (nay là tiền lương cơ sở) tại thời điểm đóng.

+/ Người lao động theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định là mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động.

+/ Trường hợp mức tiền lương, tiền công tháng theo quy định nêu trên cao hơn 20 tháng tiền lương cơ sở thì mức tiền lương, tiền công tính bằng 20 tháng mức tiền lương cơ sở.

- Đối với khu vực HCSN Trung ương và địa phương dự toán thu tăng 5% so với quyết toán thu kinh phí của năm 2012 đã được Tổng Liên đoàn phê duyệt.

1.2 Thu đoàn phí công đoàn

Thu đoàn phí công đoàn dự toán thu phần đầu tăng 8% so với quyết toán thu đoàn phí của năm 2012 đã được Tổng Liên đoàn phê duyệt.

2 - Nguyên tắc phân phối

- Căn cứ vào số thu kinh phí công đoàn (bao gồm cả số thu kinh phí khu vực HCSNTW) và đoàn phí công đoàn để xác định đơn vị phải nộp, đơn vị tự cân đối thu, chi và đơn vị được Tổng Liên đoàn cấp hỗ trợ.

- Không thực hiện việc nộp kinh phí cho hoạt động chỉ đạo phối hợp.

- Mức nộp là tỷ lệ (%) trên tổng số thu kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn của đơn vị. Trong năm nộp theo dự toán, khi có báo cáo quyết toán nộp theo số thu quyết toán.

II- XÉT DUYỆT DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2014

1. Căn cứ Quy định về phân phối và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để xét duyệt.

2. Đối với các đơn vị phải nộp nghĩa vụ về TLD, đơn vị cân đối thu chi, số chi được tính theo số cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên của Tổng Liên đoàn thông báo.

3. Đối với các đơn vị được cấp hỗ trợ, số chi tính theo định mức cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên theo thông báo của Tổng Liên đoàn và hệ số điều chỉnh (áp dụng đối với đơn vị miền núi, vùng sâu, vùng xa). Theo đó định mức để bố trí 1 cán bộ chuyên trách là 990 lao động. Số lao động này được tính trên cơ sở khả năng nguồn thu tài chính có thể đảm bảo chi cho 01 cán bộ chuyên trách của các cấp trên (bao gồm chi lương + phụ cấp, hành chính và phong trào)

Trường hợp số cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở tính theo định mức và hệ số điều chỉnh nêu trên cao hơn số cán bộ công đoàn chuyên trách do Tổng Liên đoàn thông báo thì lấy số cán bộ công đoàn chuyên trách Tổng Liên đoàn thông báo làm căn cứ tính hỗ trợ.

Kinh phí cấp hỗ trợ không cao hơn số chênh lệch giữa tổng số kinh phí và đoàn phí công đoàn cấp trên được sử dụng với tổng số kinh phí theo biên chế Tổng Liên đoàn giao x với định mức chi do Tổng Liên đoàn thông báo.

4. Định mức chi cho một cán bộ công đoàn chuyên trách của các công đoàn cấp trên năm 2014 là 170 triệu đồng/1 cán bộ/năm (bao gồm lương và phụ cấp + hành chính và phong trào).

- Đối với các đơn vị nộp nghĩa vụ lên Tổng Liên đoàn, định mức trên có thể cao hơn sau khi đã hoàn thành nghĩa vụ theo quyết toán được duyệt.

5. Hệ số điều chỉnh số cán bộ công đoàn chuyên trách theo định mức tại khoản 3 nêu trên để tính hỗ trợ năm 2014 là 2,5.

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao ban Tài chính TLD hướng dẫn các đơn vị xây dựng dự toán Tài chính công đoàn năm 2014 theo đúng nội dung của Quy định này, đồng thời tổng hợp trình Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét phê duyệt.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, Ban Tài chính nghiên cứu trình Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét giải quyết./.

- Nơi nhận:
- T/trực ĐCT-TLD (để báo cáo)
 - Lưu VP; TC

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH



Đặng Ngọc Tùng

- Nơi nhận:
- Như Điều 1
 - Lưu VT, Tài chính

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH



Đặng Ngọc Tùng

Nguyễn Thái Dương