

KẾ HOẠCH
CHĂM LO TẾT BÌNH THÂN NĂM 2016
CHO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG QUẬN 1

Thực hiện kế hoạch số 70/KH-LĐLĐ ngày 08/10/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về chăm lo Tết Bình Thân năm 2016 cho công nhân, viên chức, lao động Thành phố. Nhằm chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện vui xuân, đón tết, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 1 xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Bình Thân năm 2016 cho CNVCLĐ Quận 1 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Phối hợp đồng bộ với các ngành chức năng và người sử dụng lao động có các giải pháp chăm lo thiết thực cho CNVCLĐ; thực hiện đúng các chế độ, chính sách theo quy định của Nhà nước, công khai kịp thời tiền lương, tiền thưởng để người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và phòng ngừa các tranh chấp lao động có thể xảy ra.
2. Vận động doanh nghiệp, các nhà hảo tâm, tổ chức các hoạt động nhằm tạo nguồn kinh phí trong việc chăm lo cho CNVCLĐ nhất là các trường hợp khó khăn để mọi người lao động trên địa bàn quận 1 đều có tết.
3. Công tác chăm lo Tết Bình Thân năm 2016 cho CNVCLĐ được thực hiện từ cấp quận đến công đoàn cơ sở (CĐCS) trong đó CĐCS là quan trọng nhất, nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động, góp phần nâng cao nhận thức, niềm tin của CNVCLĐ đối với tổ chức Công đoàn; đồng thời nâng cao vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn.
4. Tổ chức chăm lo Tết Bình Thân năm 2016 thực sự thiết thực, tránh hình thức lãng phí, mỗi công nhân khó khăn chỉ một cấp chăm lo (không trùng lặp) đồng thời sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính và tổ chức công khai kết quả chăm lo tết cho đoàn viên, CNVCLĐ tại đơn vị.

II. NỘI DUNG CHĂM LO

1. Ban Chấp hành CĐCS chủ động tham mưu lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho CNVCLĐ biết để tạo sự đồng thuận.
2. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNVCLĐ nhất là giải quyết tiền lương, tiền thưởng cuối năm.
3. Tổ chức thăm, tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức các chương trình họp mặt đón tết đối với CNLĐ không có điều kiện về quê và chương trình “*Tám vé nghĩa tình*” hỗ trợ vé xe cho CNLĐ có nhà ở ngoài thành phố Hồ Chí Minh nhiều năm liền chưa có điều kiện về quê ăn tết.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Giám sát lương, thưởng Tết cho công nhân lao động
- 1.1 Đối với công đoàn cơ sở

- Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với lãnh đạo đơn vị, chủ Doanh nghiệp xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, trả lương, trả thưởng cho người lao động, có thông tin cho người lao động biết về thời gian nghỉ tết, thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng của doanh nghiệp để công nhân hiểu và chia sẻ, an tâm làm việc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động quận 1.

- Đối với các doanh nghiệp do sản xuất kinh doanh gặp khó khăn, không có khả năng trả lương, trả thưởng. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trao đổi với người sử dụng lao động để tìm biện pháp tạo nguồn tài chính trả lương, trả thưởng cho người lao động. **Sau khi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trao đổi với người sử dụng lao động nhưng doanh nghiệp vẫn không có nguồn để trả lương, trả thưởng cho CNLĐ thì CĐCS phải báo cáo ngay về Liên đoàn Lao động quận 1.**

- Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn năm 2015 và có kế hoạch thực hiện và tổ chức tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn và chăm lo cho đoàn viên công đoàn từ nguồn kinh phí của CĐCS đúng theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động quận 1.

1.2 Đối với Liên đoàn Lao động Quận 1

- Triển khai, hướng dẫn Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng cho người lao động.

- Giám sát, phát hiện các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc chi trả lương, thưởng cho người lao động để phản ánh và đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp có biện pháp hỗ trợ và thành lập tổ công tác đến các đơn vị, doanh nghiệp có đông lao động, hoạt động gặp khó khăn để nắm tình hình thưởng tết cho CNLĐ.

- Hướng dẫn Ban Chấp hành các CĐCS nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của CNLĐ; tham gia với người sử dụng lao động và các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các trường hợp thắc mắc, khiếu nại của người lao động về chế độ chính sách, về tiền lương, tiền thưởng cuối năm...

- Trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán phân công cán bộ trực để tư vấn, tiếp nhận thông tin từ người lao động và người sử dụng lao động. Kịp thời xử lý để ngăn ngừa, hạn chế tranh chấp lao động tập thể xảy ra trong dịp cuối năm (nếu có). Đồng thời phân công cán bộ giám sát việc trả lương, trả thưởng tại các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có khó khăn, thu hẹp sản xuất.

- Lập danh sách các doanh nghiệp có đông lao động, có nguy cơ xảy ra đình công để xuất đoàn kiểm tra pháp luật quận 1 đi kiểm tra, nhằm hạn chế thấp nhất việc đình công trên địa bàn quận 1.

2. Chăm lo cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện về quê ăn Tết.

2.1 Chương trình thăm và tặng quà cho CNVCLĐ khó khăn:

- Đối tượng chăm lo: Đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tiêu chí:

+ Vợ (chồng) là CNVCLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nan y hiểm nghèo, đang điều trị tại cơ sở y tế trong thời điểm cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chăm lo Tết.

+ Công nhân lao động nghỉ việc do hết hạn hợp đồng lao động (*doanh nghiệp không ký kết hợp đồng lao động mới*) hoặc bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật hoặc mất việc làm do chủ doanh nghiệp bỏ trốn tại thời điểm đơn vị, doanh nghiệp chăm lo Tết nhưng không được doanh nghiệp thưởng Tết.

+ Đoàn viên công đoàn, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn (*vợ hoặc chồng*) đang làm việc tại doanh nghiệp không thưởng Tết hoặc có gia đình ở quê trực tiếp bị ảnh hưởng do thiên tai, lũ lụt không về quê đón tết.

+ Công nhân lao động làm việc tại các đơn vị đặc thù (Giáo dục, y tế, dịch vụ công ích) có thu nhập thấp, đoàn viên nghiệp đoàn xe ôm.

- Mức chăm lo: **thấp nhất là 500.000đồng/trường hợp.**

Căn cứ vào khả năng tài chính, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mà xác định đối tượng khó khăn tiến hành chăm lo cho phù hợp, việc bình xét công nhân lao động, cán bộ công đoàn được thăm và tặng quà phải công khai tại từng đơn vị.

2.2- Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” hỗ trợ vé xe cho công nhân lao động ngoài Thành phố về quê:

- Đối tượng xét chọn: Là đoàn viên công đoàn, tích cực tham gia hoạt động công đoàn, cả vợ và chồng đều là công nhân, có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón tết; đoàn viên công đoàn được hỗ trợ vé về quê phải được bình xét và công khai tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tham gia chương trình “Tấm vé nghĩa tình” để trao tặng vé xe cho công nhân tại đơn vị về quê đón tết, kinh phí thực hiện do Ban Chấp hành công đoàn cơ sở vận động chủ doanh nghiệp hỗ trợ ít nhất 70% kinh phí, 30% từ nguồn kinh phí công đoàn hoặc vận động các nhà hảo tâm.

2.3- Chương trình “Vui tết” họp mặt công nhân lao động ngoài Thành phố không về quê:

- Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở cần thống kê, nắm chắc số CNLĐ ngoài Thành phố không về quê để phối hợp với doanh nghiệp có kế hoạch tổ chức họp mặt, tạo không khí ấm áp của gia đình, kịp thời thông tin về Liên đoàn Lao động quận 1 để cùng dự.

3. Tổ chức thực hiện:

3.1 Đối với công đoàn cơ sở:

- Ban Chấp hành các CĐCS chủ động đề xuất với lãnh đạo đơn vị, chủ Doanh nghiệp về đối tượng CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, công nhân nhà ở ngoài thành phố cần trao tặng vé xe về quê để doanh nghiệp chăm lo, đối với các doanh nghiệp có điều kiện tổ chức xe đưa đón công nhân về quê thì Ban Chấp hành CĐCS có thể ký hợp đồng xe đưa công nhân về quê (*nếu người sử dụng lao động đề nghị*).

- BCH CĐCS căn cứ nguồn tài chính của công đoàn để tổ chức thăm, tặng quà cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, CNLĐ bị bệnh nặng đang phải điều trị tại cơ sở y tế; trường hợp doanh nghiệp thật sự khó khăn không thưởng Tết thì BCH/CĐCS báo cáo kịp thời danh sách những công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (*nữ công nhân nuôi con dưới 12 tháng tuổi; vợ hoặc chồng bị bệnh đang nằm bệnh viện*) về Liên đoàn Lao động quận 1 để có biện pháp chăm lo.

BCH/CĐCS phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức họp mặt công nhân không về quê, thăm hỏi động viên nhằm tạo điều kiện để công nhân hiếu và gắn bó doanh nghiệp, công đoàn.

- CĐCS Khu vực hành chính sự nghiệp, Công đoàn Giáo dục Quận 1:

Phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chăm lo tết cho CNVCLĐ theo điều kiện, khả năng từng cơ quan, đơn vị;

Những cơ quan, đơn vị đã thực hiện khoán quỹ lương, Ban Chấp hành CĐCS cần phối hợp và tham gia giải quyết cho phù hợp, tránh tình trạng mức thu nhập tăng thêm có sự chênh lệch quá xa.

3.2 Đối với Liên đoàn Lao động Quận 1

- Xây dựng triển khai kế hoạch chăm lo Tết đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, trong đó xác định rõ đối tượng do Công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp chăm lo như: Doanh nghiệp giải thể, có chủ bỏ trốn hoặc doanh nghiệp đang nợ lương công nhân trong thời điểm tổ chức chăm lo Tết nhưng doanh nghiệp không thưởng Tết, tổ chức thăm và tặng quà cho người lao động khó khăn ở những doanh nghiệp đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn nhưng chưa thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường giám sát kế hoạch chăm lo Tết của các doanh nghiệp trên địa bàn, chủ động tìm việc làm mới cho công nhân bị mất việc do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất hoặc có chủ bỏ trốn, đề xuất chính quyền có chính sách chăm lo cho công nhân.

- Chỉ đạo và cùng với công đoàn cơ sở tổ chức vận động doanh nghiệp hỗ trợ 70% kinh phí và cân đối nguồn thu kinh phí của đơn vị để thực hiện chương trình “*Tấm vé nghĩa tình*” hỗ trợ vé xe cho công nhân về quê đón Tết.

- Tuyên truyền vận động cán bộ, công nhân viên chức, người lao động cùng gia đình đón tết trên tinh thần vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm, thực hiện tốt trật tự an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn như cờ bạc, mê tín dị đoan, phấn đấu mỗi phần quà tết cho đoàn viên có 1 tờ báo xuân Người lao động.

- Chọn 01 doanh nghiệp chấp hành tốt chính sách pháp luật, nhất là trong việc chăm lo cho công nhân lao động và chọn 01 hộ công nhân, hộ khẩu tại Thành phố có hoàn cảnh khó khăn để lãnh đạo Thành phố đến thăm và động viên.

- Phối hợp tổ chức họp mặt CNLĐ không về quê ăn Tết ở các CĐCS có đông CNLĐ và mời cấp ủy Đảng, chính quyền cùng tham dự để động viên tinh thần công nhân lao động, tạo không khí thân mật, thể hiện sự quan tâm chia sẻ của cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn đối với công nhân có hoàn cảnh khó khăn không về quê ăn tết...

- Phối hợp CLB VH TD TT Nguyễn Du tổ chức chương trình văn nghệ “*Hương sắc mùa xuân*” lần thứ 11/2016 nhằm gây quỹ chăm lo cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn dự kiến tổ chức vào tháng 01/2016.

- Tổ chức họp mặt, tặng quà công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn thuộc các trường hợp sau:

+ *Nữ công nhân lao động đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi hiện đang ở nhà trọ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp.*

+ *CNLĐ bị mất việc làm do doanh nghiệp gặp khó khăn phải cắt giảm lao động (tại thời điểm Tết Nguyên đán tháng 1/2016) mà chưa tìm được việc làm;*

+ *Bản thân công nhân lao động bị bệnh nặng phải điều trị tại cơ sở y tế hoặc đang điều trị nhưng chưa bình phục, có hoàn cảnh gia đình khó khăn, vợ hoặc chồng thất nghiệp.*

IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ Quận 1 có trách nhiệm hướng dẫn, tham mưu đề xuất và tổng hợp kết quả chăm lo của CĐCS báo cáo Thường trực LĐLĐ Quận 1 và LĐLĐ Thành phố; xây dựng kế hoạch tổ chức chương trình họp mặt CNLĐ không về quê ăn Tết và hỗ trợ CĐCS thực hiện chương trình “*Tám vé nghĩa tình*” theo đúng tinh thần chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố; Thành lập tổ công tác đi doanh nghiệp nắm tình hình chăm lo Tết. Thực hiện báo cáo hằng tuần tình hình chăm lo tết, doanh nghiệp có khó khăn không có khả năng trả lương trả thưởng; doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, giải thể hoặc có chủ bỏ trốn về Liên đoàn Lao động thành phố (vào chiều thứ sáu) bắt đầu từ ngày 06/01/2016-31/01/2016); báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo tết về thành phố vào ngày 01/02/2016.

2. Ban Tài chính LĐLĐ Quận 1 có trách nhiệm hướng dẫn công đoàn cơ sở sử dụng kinh phí công đoàn để chăm lo Tết cho CNLĐ tại đơn vị; và tổ chức họp mặt CNLĐ không có điều kiện về quê ăn tết.

3. Ban Tuyên giáo LĐLĐ Quận 1 có trách nhiệm phối hợp với Ban Giám đốc CLB VHTDTT Nguyễn Du Quận 1 tổ chức chương trình văn nghệ gây quỹ, tạo nguồn kinh phí chăm lo cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn “*Hương sắc mùa xuân*” lần 11/2016; kịp thời thông tin với báo Người lao động và Bản tin Quận 1 về tình hình chăm lo Tết Bính Thân năm 2016 cho CNVCLĐ.

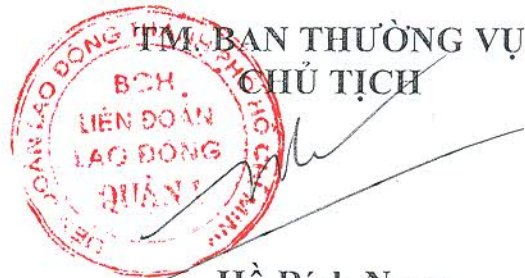
4. Ủy ban kiểm tra LĐLĐ Quận 1 thực hiện kiểm tra và hướng dẫn UBKT CĐCS kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện kế hoạch này.

5. Ban Chấp hành các CĐCS trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận 1 căn cứ vào kế hoạch của Liên đoàn Lao Động Quận 1 phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch cụ thể việc chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ tại đơn vị mình (*như tiền lương, tiền thưởng, thời gian nghỉ tết và các chế độ chính sách khác có liên quan đến quyền lợi của CNVCLĐ*)

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo tết Bính Thân năm 2016 trong CNVCLĐ quận 1, đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận 1 căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Báo cáo tình hình của đơn vị, kế hoạch chăm lo, thời gian, số lượng .. về Ban Chính sách pháp luật LĐLĐ quận 1 trước ngày **15/01/2016** và báo cáo kết quả tình hình chăm lo Tết gửi về Liên đoàn Lao động Quận 1 trước ngày **25/01/2016** để Liên đoàn Lao động quận 1 tổng hợp báo cáo thành phố. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, vui lòng liên hệ Ban Chính sách – Pháp luật Liên đoàn Lao động quận 1 (Đ/c Trần Vũ Bình – Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động Quận 1, điện thoại: 38.222.981, 0932.045.179) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ.TP;
- Ban Chính sách-Pháp luật LĐLĐ.TP;
- Thường trực QU-UBND Quận 1;
- Thường trực UBMTTQ Quận 1;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ Quận 1;
- Công đoàn Giáo dục Quận 1;
- Lưu VP+CNTT./.



Hồ Bích Ngọc