

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Quận 1

Thực hiện kế hoạch số 58/KH-LĐLĐ ngày 03 tháng 10 năm 2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Thành phố.

Nhằm góp phần chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 1 xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo với những nội dung như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

Phối hợp với các ngành và vận động người sử dụng lao động chăm lo thiết thực cho CNVC-LĐ; thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước, công khai kịp thời tiền lương, tiền thưởng để NLĐ an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và phòng ngừa các cuộc tranh chấp lao động có thể xảy ra.

Chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho CNVC-LĐ được tiến hành đồng bộ từ cơ sở đến cấp trên cơ sở; trong đó CĐCS là quan trọng nhất nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động tại đơn vị.

Tổ chức chăm lo Tết thực sự thiết thực, tránh hình thức, lãng phí, mỗi công nhân khó khăn chỉ một cấp chăm lo (không trùng lặp), đồng thời sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính và tổ chức công khai kết quả chăm lo Tết cho CNVC-LĐ.

#### II- NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

##### 1. Phối hợp tốt đối với chủ Doanh nghiệp để vận động thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động:

Thực hiện tốt công tác vận động người sử dụng lao động có trách nhiệm cùng với CĐCS xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho công nhân; thông báo cho người lao động về kế hoạch chăm lo Tết để tạo sự đồng thuận trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức chương trình “**Tấm vé nghĩa tình**” hỗ trợ 500 vé xe, cho CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, Các công đoàn cơ sở tham mưu Ban giám đốc các Doanh nghiệp tổ chức họp mặt CNVC-LĐ nhân dịp tết Nguyên đán.

##### 2. Phối hợp các ngành tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho công nhân, viên chức, lao động trong đó cần quan tâm đến chế độ tiền lương, tiền thưởng, thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

##### 3. Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách an sinh xã hội về chăm lo tết, tình hình thưởng tết và bám sát các dư luận xã hội về tình hình công nhân, viên chức lao động trên địa bàn quận.

4. Tổ chức các hoạt động “Tết Sum vầy” năm 2018 gắn với việc vận động các nguồn lực xã hội để chăm lo cho người lao động, công đoàn và công nhân trên địa bàn Quận 1.

4.1. Tổ chức Hội thi “Thiết kế cảnh Mai, cảnh Đào và trang trí Mâm ngũ quả ngày tết”.

4.2. Tổ chức chương trình “Tết Sum Vầy” chăm lo tết cho 300 công đoàn viên khó khăn và công nhân lao động không đủ điều kiện về quê ăn tết; (dự kiến: 1 phần trị giá 800.000đ trong đó tiền mặt 500.000đ/1 phần, quà vận động tặng 300.000đ/1 phần).

4.3. Tổ chức đến thăm, tặng quà cho các công nhân, người lao động bị tai nạn lao động; thăm các cán bộ CĐCS nhà khó khăn, tiêu biểu trong hoạt động công đoàn năm 2017.

4.4. Tổ chức chương trình họp mặt “Cán bộ Công đoàn cơ sở” và cán bộ Công vận hưu trí năm 2018.

### III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

#### 1. Giám sát việc trả lương, thưởng cho công nhân lao động:

##### 1.1. Đối với công đoàn cơ sở:

- Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho CNLĐ, công khai thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng, các chế độ, chính sách và khả năng của doanh nghiệp trong việc chăm lo Tết cho CNLĐ hiểu, chia sẻ, an tâm làm việc.

- Đối với doanh nghiệp do SXKD gặp khó khăn, Ban chấp hành CĐCS trao đổi với người sử dụng lao động để có giải pháp tạo nguồn tài chính trả lương, trả thưởng cho người lao động. Sau khi trao đổi với người sử dụng lao động nhưng doanh nghiệp vẫn không có nguồn để chi trả lương, trả thưởng cho CNLĐ thì phải báo ngay cho LĐLĐ Quận 1 để có giải pháp xử lý.

- Tổ chức tổng kết hoạt động công đoàn, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn năm 2017; xây dựng kế hoạch chăm lo, tặng quà cho CNLĐ từ nguồn kinh phí của CĐCS.

##### 1.2. Đối với Liên đoàn Lao động Quận:

- Hướng dẫn CĐCS báo cáo kịp thời tình hình doanh nghiệp nợ lương, chậm trả lương để phản ánh cho Quận ủy, UBND Quận 1 và LĐLĐ TP.

- Vận động các mạnh thường quân, các CĐCS trực thuộc ủng hộ kinh phí chăm lo cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.

- Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của CNVC-LĐ; tham gia giải quyết kịp thời những thắc mắc, khiếu nại của CNLĐ về chế độ chính sách có liên quan đến tiền lương, tiền thưởng cuối năm. Nếu có xảy ra tranh chấp thì LĐLĐ quận chủ động phối hợp với các ngành chức năng (phòng LĐTĐ&XH) đồng thời hướng dẫn Ban Chấp hành CĐCS cùng tham gia giải quyết, báo cáo nhanh kết quả về LĐLĐ Thành phố (Ban CSPL).

- Tổng hợp tình hình chi trả lương, thưởng cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp và báo về LĐLĐ Thành phố đúng thời gian.

2. Công tác chăm lo cho công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện về quê ăn Tết. (Có Thông Báo tổ chức, Hướng dẫn tiêu chí bình xét đính kèm).

### 3. Chế độ thông tin báo cáo:

- Đối với các Công đoàn cơ sở: Từ ngày 01/12/2017 đến ngày 25/01/2018 báo kết quả thực hiện chăm lo Tết tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về LĐLĐ Quận 1 vào ngày **thứ 5 hàng tuần**.

### IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:

#### 1. Đối với Bộ phận CSPL LĐLĐ Quận:

- Xây dựng, triển khai kế hoạch chăm lo Tết đến các CĐCS, có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi và báo cáo với Thường trực LĐLĐ quận về tình hình, kết quả chăm lo Tết của các CĐCS trực thuộc; tham mưu kế hoạch tổng kết công tác chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018.

- Hướng dẫn, theo dõi và báo cáo với Ban thường vụ LĐLĐ quận và LĐLĐ thành phố hàng tuần về tình hình, kết quả chăm lo Tết.

#### 2. Đối với Bộ phận Tuyên giáo, Bộ phận nữ công LĐLĐ Quận:

- Thực hiện tuyên truyền, vận động CNVC-LĐ cùng gia đình đón Tết trên tinh thần vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm, thực hiện tốt trật tự an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn xã hội như: cờ bạc, mê tín dị đoan... Phấn đấu mỗi phần quà chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn có 01 tờ báo Xuân Người lao động.

#### 3. Đối với Bộ phận tổ chức và Bộ phận Tài chính LĐLĐ Quận:

Hướng dẫn CĐCS sử dụng kinh phí, đoàn phí công đoàn chăm lo cho CNVC-LĐ tại đơn vị và thăm hỏi CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn bằng nguồn kinh phí theo hướng dẫn của Ban Tài chính LĐLĐ Thành phố.

#### 4. Đối với Ủy ban kiểm tra LĐLĐ Quận:

Tăng cường công tác kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện kế hoạch này, trong đó chú ý việc tổ chức chăm lo Tết tại doanh nghiệp nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho CNVC-LĐ.

#### 5. Đối với Văn phòng LĐLĐ Quận:

- Xây dựng lịch công tác mời lãnh đạo LĐLĐ thành phố, Quận ủy, HĐND, UBND, UB MTTQ VN quận và các ngành liên quan tham dự các hoạt động chăm lo Tết do Liên đoàn Lao động Quận 1 tổ chức.

- Phối hợp với Bộ phận chính sách pháp luật tổng hợp, báo cáo định kỳ tình hình chăm lo Tết cho LĐLĐ TP, Quận ủy, UBND quận và lên lịch trực tết tại cơ quan.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động của Liên đoàn Lao động Quận 1, đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ kế hoạch này triển khai các hoạt động chăm lo tết cho công nhân, viên chức, lao động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ số điện thoại 0122.666.8883 gặp đồng chí Huỳnh Vĩnh Lâm – Phó Chủ tịch, phụ trách công tác Chính sách pháp luật.

#### Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ.TP;
- Ban Chính sách-Pháp luật LĐLĐ.TP;
- Thường trực QU-UBND Q.1;
- Ban Dân vận Quận ủy 1;
- Thường trực UBMTTQ Quận 1;
- Ban chỉ đạo chăm lo Tết Quận 1;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, CNTT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Trương Thị Minh Dung