

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  
**THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ TIÊU CHÍ**  
**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH**  
**HỒ CHÍ MINH ĐỐI VỚI CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN, CNVC-LĐ**

*(Kèm theo Kế hoạch số 54/KH-LĐLĐ ngày 21/12/2016  
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố)*

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố định hướng một số tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức, lao động Thành phố gồm “**Trung thực, trách nhiệm, chủ động, hợp tác, chia sẻ, tiết kiệm**”.

**1. Trung thực :**

\* *Tiêu chí chung:* rèn luyện theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về trung với nước, hiếu với dân, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Nhà nước và Nhân dân, trung thực trong công tác, trong ứng xử các mối quan hệ với cá nhân, tập thể, cộng đồng, xã hội.

- *Đối với cán bộ công đoàn:* tự trau dồi, rèn luyện, thể hiện tính trung thực trong công tác, trung thực với cấp trên, với đồng nghiệp, đoàn viên, CNVC-LĐ; đấu tranh chống bệnh thành tích; đảm bảo công khai minh bạch công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo quy định, phát huy vai trò của cán bộ công đoàn trong việc tuyên truyền, xây dựng đức tính trung thực cho CNVC-LĐ.

- *Đối với công chức, viên chức:* trung thực với bản thân, đồng nghiệp, cấp trên và Nhân dân; tiên phong, gương mẫu trong việc đấu tranh chống các biểu hiện, thái độ ba hoa, khoác lác, bệnh thành tích, làm ít báo cáo nhiều; thẳng thắn nhìn nhận và sửa chữa, khắc phục khuyết điểm; khiêm tốn, trung thực khi tiếp xúc, giải quyết công việc cho Nhân dân; không tham nhũng, nhận hối lộ; kiên quyết đấu tranh chống lại những hành vi tham nhũng, hối lộ, gian lận.

- *Đối với công nhân lao động:* trung thực với đồng nghiệp, cấp trên; chống các hành vi thiếu trung thực trong công tác; nêu cao đạo đức nghề nghiệp trong quá trình lao động sản xuất, kinh doanh; kiên quyết đấu tranh chống các hành vi gian lận trong sản xuất như: làm hàng giả, hàng kém chất lượng, hàng hóa có thành phần hóa chất độc hại...

**2. Trách nhiệm :**

\* *Tiêu chí chung:* rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, vượt khó, không ngừng đổi mới cách làm việc sao cho hiệu quả, làm việc đến nơi đến chốn, nói đi đôi với làm, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- *Đối với cán bộ công đoàn:* thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, nhất là việc tổ chức thực hiện các chức năng của tổ chức công đoàn, vai trò của cán bộ công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVC-LĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Thể hiện tinh thần biết làm, dám chịu trách nhiệm đối với việc mình làm, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm cho người khác.

- *Đối với công chức, viên chức:* tập trung, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, nói ít làm nhiều, giải quyết công việc đúng thời gian, đúng tiến độ với hiệu quả cao; làm hết việc chứ không chỉ hết giờ, đấu tranh chống các biểu hiện, hành vi lười biếng, tránh né những công việc khó, đùn đẩy công việc cho người khác, nói nhiều làm ít; dám chịu trách nhiệm đối với công việc mình làm.

- *Đối với công nhân lao động:* luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không tránh né, đùn đẩy công việc khó cho người khác hoặc làm việc với thái độ đối phó, thiếu tích cực. Tích cực tham gia xây dựng uy tín, văn hóa, thương hiệu của doanh nghiệp.

### **3. Chủ động :**

\* *Tiêu chí chung:* rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh về tác phong quần chúng, trung với nước, hiếu với dân; nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân; liêm, chính. Thể hiện trên từng đối tượng:

- *Đối với cán bộ công đoàn:* nắm vững đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; vận dụng và cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước theo chức trách được giao. Nắm vững tình hình đơn vị, hiểu rõ tâm tư nguyện vọng của công nhân viên chức lao động. Thường xuyên tổ chức và thực hiện đầy đủ quy định về chế độ tiếp xúc, đối thoại với người lao động. Lãnh đạo, điều hành hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Không tham nhũng, nhận hối lộ, lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nói không đi đôi với làm. Phát huy dân chủ, sự năng động, sáng tạo của công nhân viên chức lao động. Chủ động đề xuất, phối hợp thực hiện các giải pháp nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- *Đối với công chức, viên chức:* nắm rõ đường lối chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước; tham mưu và thực hiện đúng đường lối chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước trên lĩnh vực được phân công. Năng động, sáng tạo, cải tiến phương pháp, lề lối làm việc, cải cách hành chính. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- *Đối với công nhân lao động:* nắm được những vấn đề cơ bản về đường lối chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của đơn vị; các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động như “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật” trong lao động; làm việc đạt năng suất, chất lượng, hiệu quả cao; có ý thức bảo quản, giữ gìn tài sản công.

#### 4. Hợp tác :

\* *Tiêu chí chung*: rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh về tác phong tập thể, dân chủ, đoàn kết, hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp; chống chia rẽ, bè phái, cục bộ; nâng cao trình độ mọi mặt. Thể hiện trên từng đối tượng:

- *Đối với cán bộ công đoàn*: phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải quyết quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động. Là trung tâm đoàn kết của cơ quan, đơn vị. gương mẫu trong thực hành tự phê bình và phê bình. gương mẫu đi đầu trong học tập nâng cao trình độ.

- *Đối với công chức viên chức*: phối hợp tốt với các phòng, ban có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Xây dựng mối đoàn kết, hợp tác với đồng nghiệp. Thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình. Có kế hoạch, chỉ tiêu tự học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.

- *Đối với công nhân lao động*: phối hợp tốt giữa công nhân lao động với nhau trong lao động. Tự giác đăng ký chỉ tiêu phấn đấu học tập nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề. Tích cực tham gia xây dựng mối đoàn kết trong đơn vị, doanh nghiệp. Phát huy tinh thần tập thể, làm việc nhóm để nâng cao hiệu quả lao động. Thăng tiến, chân tình trong đấu tranh, tự phê bình và phê bình.

#### 5. Chia sẻ :

\* *Tiêu chí chung*: rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh về chia sẻ tính cộng đồng, ứng xử văn hóa, chân tình, thương yêu. Thể hiện trên từng đối tượng:

- *Đối với cán bộ công đoàn*: chân tình chia sẻ trong cán bộ công đoàn về những kinh nghiệm được rút ra từ thực tiễn tổ chức các hoạt động phong trào. Kịp thời nắm được hoàn cảnh khó khăn của người lao động để có biện pháp chia sẻ phù hợp. Mạnh dạn trong bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động; đồng thời tuyên truyền, vận động công nhân viên chức lao động cùng chia sẻ khó khăn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- *Đối với công chức viên chức*: chân tình chia sẻ với đồng nghiệp về những kinh nghiệm, kỹ năng giải quyết công việc nhanh, hiệu quả, chất lượng. Thể hiện tinh thần tương thân, tương trợ đồng nghiệp, choàng gánh công việc cho nhau vì nhiệm vụ chung, không so đo, kèn cựa trong công việc; giúp đỡ đồng nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện.

- *Đối với công nhân lao động*: chân tình chia sẻ với mọi người về những kinh nghiệm, sáng kiến trong sản xuất, lao động; cùng nhau nâng cao tay nghề; chia sẻ, giúp đỡ đồng nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện.

#### 6. Tiết kiệm :

\* *Tiêu chí chung*: rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh về tác phong làm việc khoa học, tiết kiệm sức lao động, thời gian, tiền bạc; coi trọng chất lượng hiệu quả công việc; chống lười biếng, lãng phí, phô trương, hình thức. Thể hiện trên từng đối tượng:

- *Đối với cán bộ công đoàn:* rèn luyện phong cách làm việc khoa học, có kế hoạch, mang lại hiệu quả cao cho đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động. Giảm hội họp, tăng cường đi cơ sở nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của cơ sở hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết. gương mẫu đi đầu trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, hình thức.

- *Đối với công chức viên chức:* đảm bảo ngày, giờ công, không đi trễ, về sớm. Tiết kiệm điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm. Giải quyết hồ sơ đúng hẹn, có trách nhiệm, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân.

- *Đối với công nhân lao động:* chấp hành tốt nội quy, kỷ luật lao động của đơn vị về thời gian làm việc, tiết kiệm điện, nước; sử dụng bảo hộ lao động, sử dụng nguyên, nhiên, vật liệu tiết kiệm, đúng mục đích, không để lãng phí./.