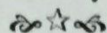


BAN TỔ CHỨC
HỘI THI “ TÌM HIỂU PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG – NĂM 2016”



BỘ ĐỀ THI
PHẦN KIẾN THỨC VÀ TÌNH HUỐNG

A – KIẾN THỨC

- Câu 1.** Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2012, người lao động có các nghĩa vụ gì?
- Câu 2.** Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2012, người lao động có các quyền gì?
- Câu 3.** Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2012, người sử dụng lao động có các nghĩa vụ gì?
- Câu 4.** Theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2012, người sử dụng lao động có các quyền gì?
- Câu 5.** Thế nào là bảo hiểm xã hội bắt buộc?
- Câu 6.** Thế nào là bảo hiểm xã hội tự nguyện?
- Câu 7.** Thời gian đóng bảo hiểm xã hội được pháp luật quy định như thế nào?
- Câu 8.** Thế nào là bảo hiểm y tế?
- Câu 9.** Thế nào là bảo hiểm bắt buộc ?
- Câu 10.** Bệnh nghề nghiệp được quy định như thế nào ?
- Câu 11.** Pháp luật quy định như thế nào về cho thuê lại lao động ?
- Câu 12.** Thế nào là cưỡng bức lao động ?
- Câu 13.** Thế nào là hợp đồng lao động ?
- Câu 14.** Thế nào là kỷ luật lao động ?
- Câu 15.** Pháp luật quy định như thế nào về người lao động và người lao động chưa thành niên ?
- Câu 16.** Pháp luật quy định như thế nào về lao động là người giúp việc gia đình ?

- Câu 17.** Thế nào là người sử dụng lao động ?
- Câu 18.** Thế nào là quan hệ lao động ?
- Câu 19.** Thế nào là tập thể lao động ?
- Câu 20.** Thế nào là tổ chức đại diện tập thể lao động ?
- Câu 21.** Thế nào là tổ chức đại diện người sử dụng lao động ?
- Câu 22.** Thế nào là tranh chấp lao động ?
- Câu 23.** Thế nào là tranh chấp lao động tập thể về quyền ?
- Câu 24.** Thế nào là tranh chấp lao động tập thể về lợi ích ?
- Câu 25.** Thế nào là thương lượng tập thể ?
- Câu 26.** Thế nào là thỏa ước lao động tập thể ?
- Câu 27.** Thế nào là tai nạn lao động ?
- Câu 28.** Thế nào là tiền lương và tiền thưởng ?
- Câu 29.** Thế nào là mức lương tối thiểu và mức lương tối thiểu được xác định như thế nào ?
- Câu 30.** Thế nào là đình công ?

B – TÌNH HUỐNG

Câu 01. Anh B là chủ cơ sở sản xuất muối. Cơ sở của anh đã đi vào hoạt động sản xuất được 03 tháng và hiện nay, đang sử dụng 15 lao động. Để quản lý người lao động của cơ sở anh B đã ban hành quy định gồm các nội dung: thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; an toàn lao động, vệ sinh lao động ở nơi làm việc; trật tự ở nơi làm việc. Vậy bản quy định của cơ sở anh B có phải là nội quy lao động không ? Văn bản pháp luật nào quy định về vấn đề này ?

Câu 02. Chị H vào làm việc tại Công ty may xuất khẩu T từ ngày 05/2/2013 theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Cũng như nhiều lao động nữa khác của Công ty T,

ngoài việc ký hợp đồng lao động, chị còn phải ký vào bản cam kết không được sinh con thứ 3. Tuy nhiên, do bị lừa kế hoạch, chị H đã sinh con thứ 3 vào tháng 4/2014. Giám đốc Công ty ra quyết định sa thải chị vì sinh con thứ 3. Vậy, quyết định sa thải của Giám đốc Công ty T là đúng hay sai ?

Câu 03. Ba công nhân của Công ty TNHH Y là A, B và C thường xuyên uống rượu, chơi game trong giờ làm việc. Giám đốc Công ty TNHH Y muốn áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải đối với 03 công nhân này. Vậy, pháp luật lao động có quy định cho người sử dụng lao động được quyền áp dụng hình thức kỷ luật sa thải người lao động khi họ uống rượu và chơi game trong giờ làm việc hay không ?

Câu 04. Anh T và Trường đại học dân lập M ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn từ ngày 10/11/2012, công việc phải làm là trợ lý Trưởng khoa công nghệ thông tin. Tháng 5/2013, theo phản ánh của Trưởng khoa, anh T chưa làm tốt công tác tham mưu cho Trưởng khoa về công tác giảng dạy, về tình hình chính trị nội bộ của khoa. Sau một số lần được Trưởng khoa nhắc nhở nhưng anh T vẫn để xảy ra tình trạng nói trên, tháng 7/2013, Hiệu trưởng nhà trường đã căn cứ và kết quả họp Hội đồng kỷ luật nhà trường đề ký quyết định kỷ luật anh T với hình thức là cảnh cáo. Vậy, hình thức xử lý kỷ luật áp dụng đối với anh T có đúng với quy định pháp luật không ?

Câu 05. Anh K làm việc cho khách sạn được 03 năm, nay mẹ anh bị ốm nặng, anh đã làm đơn xin hưởng chế độ nghỉ phép hàng năm và được sự đồng ý của Giám đốc khách sạn. Sau khi hết thời gian nghỉ nói trên, anh K đi làm lại và nhận được quyết định kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương là 03 tháng với lý do: tháng trước anh đã làm mất 01 chai rượu trong ca làm việc của mình. Vậy, hình thức kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương áp dụng đối với anh K của Giám đốc khách sạn có đúng quy định pháp luật không?

Câu 06. Ngày 25/4/2014, anh H là nhân viên phòng Giám định Công ty M đã có hành vi làm sai lệch khối lượng giám định than tiêu thụ. Hành vi này theo đúng quy định của nội quy Công ty M là bị xử lý với hình thức kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương 06 tháng. Tuy nhiên xét thấy hoàn cảnh gia đình của anh H (vợ bị bệnh mới mất và để lại cho anh đứa con 06 tháng tuổi), nên Công ty M chỉ xử lý anh H với hình thức khiển trách bằng văn bản. Vậy việc xử lý của Công ty M có phù hợp với quy định của pháp luật không?

Câu 07. Hai người lao động tại Công ty B trò chuyện: Sao tháng này lương của tụi mình tính có 24 ngày công? nghe nói bởi vì công ty bị sự cố đường dây điện 500KV nên người lao động bị ngừng việc mất 2 ngày; Đã vậy, công ty còn bị thiệt hại phải bồi thường cho đối tác theo hợp đồng đã ký kết. Vậy trong trường hợp này công ty trả lương cho tụi mình như vậy có đúng không?

Câu 08. Trong một buổi thảo luận học tập các quy định về tiền lương.

Lao động A: Anh chị em phải biết lần này Bộ luật lao động 2012 quy định rõ Tiền lương bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương. Mức lương không được thấp hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định.

Lao động B: Tôi xin bổ sung: Tiền lương trả cho người lao động căn cứ vào năng suất lao động và chất lượng công việc.

Lao động C: Tiền lương là khoản tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động để thực hiện công việc theo thỏa thuận.

Công đoàn công ty: Người sử dụng lao động phải bảo đảm trả lương bình đẳng, không phân biệt giới tính đối với người lao động làm công việc có giá trị như nhau...

Anh chị hãy cho biết phát biểu nào là sai, vì sao?

Câu 09. Chị A tâm sự với chị B: chắc tháng này mình không có lương, bởi vì trong quá trình làm việc do sơ suất mình làm hư hỏng sản phẩm của công ty, nghe đâu công ty tính số tiền thiệt hại khoảng 5.000.000đ (năm triệu đồng), mà bạn biết không lương mình thực tế chỉ được 4.000.000đ/tháng, mình lo quá.

Chị B: có lẽ không sao đâu chắc công ty chỉ trừ cao lắm là nửa tháng tiền lương?

Chị A: Còn mình thì nghe đâu công ty khấu trừ khoảng 30% tiền lương hàng tháng có đúng không?

Theo anh/chị, Chị A phát biểu như vậy có đúng không? Giải thích vì sao?

Câu 10. Công ty TNHH Y quy định thời gian làm việc 8 tiếng/ngày, mỗi tuần 6 ngày, được nghỉ ngày chủ nhật. Do nhu cầu công việc, Công ty yêu cầu Lao động A đi làm tăng ca ngày chủ nhật 08 tiếng. Khi người lao động A hỏi về tiền lương làm tăng ca thì đại diện Công ty Y tính lương tăng ca như sau:

Tiền lương tăng ca ngày chủ nhật = tiền lương giờ thực trả x 200% x 08 tiếng.

Theo quy định pháp luật thì cách tính trên của Công ty Y đúng hay sai?

Câu 11. Người lao động đọc báo Lao động thấy Công ty B có nhu cầu tuyển dụng lao động phổ thông, mức lương thanh toán không thấp hơn mức lương vùng, được trả hàng tuần trên cơ sở tiền lương ghi trên hợp đồng lao động và thang bảng lương gửi đến cơ quan lao động địa phương. Đến cuối tuần người lao động không được trả tiền lương theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động và được Công ty B trả lời do công ty áp dụng trả lương tháng.

Công ty B trả lời như vậy là đúng, hay sai? vì sao?

Câu 12. Công ty may mặc Z cần tuyển lao động thợ may bậc 3/7. Tuy nhiên công việc ngành may mặc tuyển lao động rất khó, loại lao động này thường dao động hay bỏ việc giữa chừng, vì vậy Công ty Z quyết định khi tuyển dụng lao động yêu cầu giữ bản chính giấy tờ tùy thân của người lao động là CMND, tránh làm ảnh hưởng đến tình hình