

Số: 674/KH-LĐLĐ

Quận 1, ngày 09 tháng 11 năm 2016

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Đinh Dậu năm 2017 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Quận 1

Thực hiện kế hoạch số 43/KH-LĐLĐ ngày 03 tháng 10 năm 2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Đinh Dậu năm 2017 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Thành phố.

Nhằm góp phần chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Dậu năm 2017, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 1 xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo với những nội dung như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1- Mục đích:

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động cùng gia đình đón tết trên tinh thần “vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm” và thực hiện tốt trật tự an toàn giao thông, không tham gia các tệ nạn như cờ bạc, mê tín dị đoan.

- Ban Chấp hành các công đoàn sơ sở trực thuộc chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (gọi chung là doanh nghiệp) xây dựng kế hoạch chăm lo thiết thực cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động; đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước, để người lao động an tâm làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

2- Yêu cầu:

- Công tác chăm lo Tết Đinh Dậu năm 2017 được tổ chức thực hiện đồng bộ ở 3 cấp (Công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động Quận 1, Liên đoàn Lao động Thành phố); công tác chăm lo phải đảm bảo mọi người lao động khó khăn đều được chăm lo, trong đó cần quan tâm đến đối tượng đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt cảnh khó khăn, lao động khuyết tật.

- Các cấp công đoàn tổ chức tốt việc vận động thuyết phục nhằm huy động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động để chăm lo cho đoàn viên công đoàn, viên chức, lao động trong dịp Tết nguyên đán 2017; sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính để chăm lo; mỗi công nhân, viên chức, lao động khó khăn

chỉ một cấp công đoàn chăm lo (không trùng); công tác chăm lo phải công khai cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động tại đơn vị.

II- NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1- Giám sát tình hình điều chỉnh lương tối thiểu vùng, tình hình chi trả lương, thưởng Tết cho công nhân, viên chức, lao động:

- Tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng kế hoạch điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng và công khai việc điều chỉnh lương để người lao động hiểu rõ những chính sách được hưởng khi doanh nghiệp điều chỉnh tiền lương.

- Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên Đán; công khai thời gian trả lương, trả thưởng và lịch nghỉ tết để người lao động biết an tâm làm việc.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý đảm bảo để người lao động được thanh toán tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

2- Công tác chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động:

- **Đối tượng chăm lo:** Đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tiêu chí:

+ Vợ (chồng) là đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức và người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nan y, hiểm nghèo đang điều trị tại cơ sở y tế.

+ Đoàn viên công đoàn, người lao động nghỉ việc do hết hạn hợp đồng lao động (doanh nghiệp không tái ký kết hợp đồng lao động mới); bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật tại thời điểm đơn vị chăm lo Tết nhưng không được doanh nghiệp thưởng Tết.

+ Người lao động bị mất việc làm do doanh nghiệp khó khăn ngừng hoạt động, giải thể, thu hẹp sản xuất, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn tại thời điểm chăm lo Tết.

+ Công nhân lao động tại các đơn vị đặc thù (Giáo dục, Y tế, dịch vụ công ích...) có mức thu nhập thấp có hoàn cảnh khó khăn.

- **Mức chăm lo:** thấp nhất là 500.000 đồng/trường hợp.

3- Chương trình trao tặng vé xe cho đoàn viên công đoàn và người lao động:

- **Đối tượng:** Đoàn viên công đoàn, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn đang làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn, được tập thể xét chọn công khai tại đơn vị.

- Tiêu chí:

+ Đoàn viên công đoàn, tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, chấp hành nội quy lao động, không vi phạm kỷ luật trong đơn vị.

+ Cả vợ và chồng đều là công nhân, hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết.

+ Công nhân lao động bị bệnh nan y, hiểm nghèo có hoàn cảnh khó khăn 02 năm liền không có điều kiện về quê.

- Kinh phí thực hiện:

+ Đối với các doanh nghiệp có điều kiện tài chính, Liên đoàn Lao động Quận 1 phối hợp với công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động tham gia hỗ trợ 100% kinh phí tiền vé tàu, xe cho công nhân về quê đón Tết;

+ Những doanh nghiệp còn khó khăn thì vận động người sử dụng lao động tham gia hỗ trợ 70%, công đoàn các cấp 30% kinh phí tiền vé tàu, xe.

Riêng đối với các doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện hỗ trợ, căn cứ theo đề xuất của công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động Quận 1 xem xét hỗ trợ 100% kinh phí tiền vé tàu, xe từ nguồn kinh phí công đoàn và từ nguồn hỗ trợ của các nhà hảo tâm.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1- Đối với Liên đoàn Lao động Quận 1

- Xây dựng kế hoạch, triển khai, hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, trả lương, trả thưởng cho người lao động trước Tết.

- Trước, trong và sau Tết Nguyên đán, phân công cán bộ theo dõi, giám sát việc trả lương, trả thưởng tại các đơn vị nhất là các doanh nghiệp gặp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, doanh nghiệp không có khả năng trả lương, trả thưởng hoặc doanh nghiệp có chủ bỏ trốn tại thời điểm Tết và báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động Thành phố, Quận ủy - Ủy ban Nhân dân Quận 1 để có biện pháp hỗ trợ.

- Trường hợp có xảy ra tranh chấp lao động tập thể, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nơi xảy ra tranh chấp cùng tham gia giải quyết, không phân biệt đơn vị quản lý trực tiếp hay chi nhánh, báo cáo nhanh về Liên đoàn Lao động Thành phố (Ban Chính sách-Pháp luật) và lãnh đạo Quận ủy - Ủy ban Nhân dân Quận 1 biết để phối hợp giải quyết, không để tình hình phức tạp kéo dài.

- Vận động các mạnh thường quân, tổ chức các hoạt động nhằm tạo nguồn kinh phí chăm lo cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Phân công cán bộ chuyên trách trực cơ quan (vào các ngày Thứ bảy, Chủ nhật hàng tuần - từ tháng 12/2016) để kịp thời tư vấn, tiếp nhận thông tin từ người lao động và người sử dụng lao động; ngăn ngừa, hạn chế tranh chấp lao động tập thể xảy ra trong dịp cuối năm (nếu có).

- Tổ chức cho công nhân không về quê đón Tết họp mặt, mời cấp ủy Đảng, chính quyền cùng tham dự để động viên tinh thần công nhân, tạo không khí thân mật, thể hiện sự quan tâm chia sẻ của cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn đối với công nhân khó khăn không về quê đón Tết...

- Phối hợp Ủy ban Nhân dân Quận 1 - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị xã hội quận 1 và công đoàn cơ sở UBND 10 Phường tổ chức các hoạt động chăm lo cho Tết cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động trên địa bàn quận 1.

- Liên đoàn Lao động Quận 1 có những hoạt động cụ thể chăm lo Tết như: Thành lập 02 đoàn kiểm tra giám sát việc trả lương, trả thưởng Tết nguyên đán 2017; Tổ chức chương trình văn nghệ "Hương sắc mùa xuân"; "Làm cảnh mai, cảnh đào"; "Làm thiệp chúc xuân"; Họp mặt CNLĐ trước Tết (đặc biệt là công nhân trực tiếp sản xuất), Liên đoàn Lao động Quận 1 có kế hoạch cụ thể riêng.

2- Đối với công đoàn cơ sở

- Tùy tình hình thực tiễn tại đơn vị, doanh nghiệp Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng để công nhân lao động hiểu, chia sẻ và an tâm làm việc. Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả chăm lo tết của đơn vị về Liên đoàn Lao động Quận 1.

- Đối với doanh nghiệp do sản xuất kinh doanh gặp khó khăn, không có khả năng trả lương, trả thưởng, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trao đổi với người sử dụng lao động có giải pháp tạo nguồn tài chính để trả lương, trả thưởng cho người lao động. Trường hợp doanh nghiệp không có nguồn để trả lương, trả thưởng thì phải báo cáo ngay về Liên đoàn Lao động Quận 1 để báo cáo về Liên đoàn Lao động Thành phố hỗ trợ kịp thời.

- Ngoài việc chăm lo của doanh nghiệp, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch chăm lo, tặng quà cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động từ nguồn kinh phí của công đoàn cơ sở theo đúng hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Quận 1.

- Tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động Quận 1 và Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức.

- Đề xuất các trường hợp khó khăn, bệnh nan y về Liên đoàn Lao động Quận 1.

- Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận 1 căn cứ vào kế hoạch của Liên đoàn Lao động Quận 1 phối hợp với Thủ trưởng đơn vị và doanh nghiệp xây dựng kế hoạch cụ thể việc chăm lo Tết cho công nhân, viên chức, lao động tại đơn vị và có báo cáo (trả lương, trả thưởng, mức thưởng, danh sách công nhân, viên chức, lao động không có điều kiện về quê đón tết ...) trước ngày 31/12/2016 và báo cáo tổng hợp tình hình chăm lo Tết gửi về Liên đoàn Lao động Quận 1 trước ngày 12/01/2017 (Nhằm ngày 15 tháng chạp ÂL) theo mẫu đính kèm (Mẫu báo cáo, mẫu đề xuất...)

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Đinh Dậu năm 2017 cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động của Liên đoàn Lao động Quận 1, đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn Giáo dục Quận 1 căn cứ kế hoạch này triển khai các hoạt động chăm lo tết cho công nhân, viên chức, lao động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Ban Chính sách - Pháp luật Liên đoàn Lao động Quận 1 (Đ/c Trần Vũ Bình – Phó Chủ tịch, điện thoại: 0908.115566) để cùng trao đổi, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ.TP;
- Ban Chính sách-Pháp luật LĐLĐ.TP;
- Thường trực QU-UBND-Q.1;
- Ban Dân vận Quận ủy 1;
- Thường trực UBMTTQ Quận 1;
- Ban chỉ đạo chăm lo Tết Quận 1;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Công đoàn Giáo dục Quận 1;
- Lưu VP, CNTT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trương Thị Minh Dung