

Số: 951 /CV-LĐLĐ

V/v hướng dẫn và giám sát việc thực hiện
mức lương tối thiểu vùng năm 2016

Quận 1, ngày 26 tháng 11 năm 2015

Kính gửi : BAN CHẤP HÀNH CÁC CĐCS TRỰC THUỘC

Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2015 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với lao động làm việc ở doanh nghiệp, Liên hiệp hợp tác xã, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động, theo hợp đồng lao động.

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày **01 tháng 01 năm 2016**, thay thế Nghị định số 103/2014/NĐ-CP ngày 11 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ.

Theo đó, Nghị định 122/2015/NĐ-CP quy định về đối tượng áp dụng các mức lương này gồm: Doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp (kể cả doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam); hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có sử dụng lao động; cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động (trừ trường hợp điều ước quốc tế mà Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên có quy định khác với quy định của Nghị định này).

Vùng	Mức lương tối thiểu vùng năm 2015 (Nghị định 103/2014/NĐ-CP)	Mức lương tối thiểu vùng năm 2015 (Nghị định 122/2015/NĐ-CP)
I	3.100.000 đồng/tháng	3.500.000 đồng/tháng
II	2.750.000 đồng/tháng	3.100.000 đồng/tháng
III	2.400.000 đồng/tháng	2.700.000 đồng/tháng
IV	2.150.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng
	<i>* Mức lương của người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) không thấp hơn 3.317.000đồng/tháng.</i> <i>* Mức lương của công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm không thấp hơn 3.472.000đồng/tháng - Nghị định 49/2013/NĐ-CP</i>	<i>* Mức lương của người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) không thấp hơn 3.745.000đồng/tháng.</i> <i>* Mức lương của công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm không thấp hơn 3.932.250đồng/tháng - Nghị định 49/2013/NĐ-CP</i>

Với quy định mới này, lương tối thiểu vùng năm 2016 của CNLĐ đang làm việc trên địa bàn Quận 1 cao hơn mức hiện hành là **400.000 đồng mỗi tháng**.

Nghị định 122/2015/NĐ-CP còn quy định mức lương thấp nhất trả cho người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) **phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng**.

Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng nêu trên, Ban Thường vụ LĐLĐ Quận 1 đề nghị Ban Chấp hành các CĐCS tham mưu cho chủ doanh nghiệp thực hiện các nội dung sau:

1. Thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng cho người lao động tại đơn vị theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2015 của Chính phủ (Khuyến khích các doanh nghiệp thỏa thuận, trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng theo qui định tại Nghị định 122/2015/NĐ-CP).

2. Sau khi Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã thống nhất với doanh nghiệp về mức điều chỉnh lương vùng thì công khai cho người lao động biết và phối hợp với doanh nghiệp điều chỉnh lại tiền lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp.

3. Lưu ý tham mưu cho người sử dụng lao động khi điều chỉnh lương tối thiểu vùng cần xem xét đến tay nghề của người lao động để có mức điều chỉnh tiền lương hợp lý giữa người mới được tuyển dụng và người có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp, đảm bảo tính công bằng, hợp lý.

+ Khi tiến hành điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới, doanh nghiệp không được cắt giảm các chế độ đã được pháp luật quy định. Đối với các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng... do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Ngoài việc điều chỉnh tiền lương tối thiểu, doanh nghiệp không được hạ bậc lương đang hưởng của người lao động và vẫn phải đảm bảo thực hiện quy chế xét nâng lương định kỳ đã được thỏa thuận trong hợp đồng lao động; thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của Doanh nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ Quận 1 yêu cầu Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở nhanh chóng triển khai thực hiện theo tinh thần công văn này và báo cáo kết quả về Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ Quận 1 từ nay cho đến hết ngày **20/01/2016** để tổng hợp báo cáo cho Thường trực LĐLĐ Quận 1 và LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ.TP;
- Ban CSPL/LĐLĐ.TP;
- Ban Dân vận QU 1;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP./.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Vũ Bình