

Số : *Alt* / KH-LĐLĐ

Quận 1, ngày *16* tháng 4 năm 2012

KẾ HOẠCH

Tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn quận 1 – lần thứ XI Nhiệm kỳ 2013 – 2018

Căn cứ Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2012 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội nhiệm kỳ X Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội CĐCS, tiến tới Đại hội Công đoàn quận 1 lần thứ XI nhiệm kỳ 2013 -2018 cụ thể như sau:

I/ MỤC ĐÍCH YÊU CẦU CỦA ĐẠI HỘI CĐCS – ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN QUẬN 1:

1- Quán triệt Nghị quyết đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, Nghị quyết đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X, Nghị quyết đại hội Đảng bộ quận 1 lần X vào phong trào công nhân viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn. Tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động của tổ chức công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm tập hợp rộng rãi CNVCLĐ vào tổ chức Công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn quận 1 ngày càng vững mạnh.

2- Đại hội có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội Công đoàn quận 1 lần thứ X rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công và những khuyết điểm, trên cơ sở đó xây dựng phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ tới.

3- Thông qua đại hội lựa chọn, bầu cử vào Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn quận những cán bộ có năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện nghị quyết của đại hội, có tâm huyết, có uy tín trong phong trào CNVCLĐ thật sự đại diện cho nguyện vọng của đoàn viên và CNVCLĐ. Tăng cường năng lực cán bộ đáp ứng thời kỳ CNH-HĐH đất nước và hội nhập quốc tế, thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhất là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức công đoàn trong xã hội.

4- Đại hội công đoàn phải thật sự là một đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên và tổ chức Công đoàn. Đại hội cần quan tâm đến việc góp phần phát triển sản xuất, công tác cải thiện điều kiện lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

5- Phương châm của đại hội công đoàn : “*Dân chủ, Đoàn kết, đổi mới, thiết thực*”.

II/ NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI:

1- Nội dung:

- Tổng kết nhiệm kỳ đại hội, thảo luận, thông qua các báo cáo và đề ra phương hướng, nhiệm vụ của công đoàn quận 1 nhiệm kỳ 2013 – 2018.
- Tham gia góp ý, xây dựng văn kiện đại hội Công đoàn thành phố.
- Đóng góp ý kiến dự thảo báo cáo Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và nội dung sửa đổi điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận 1 nhiệm kỳ 2013 – 2018, bầu đại biểu đi dự đại hội X Công đoàn thành phố.

2- Phương thức tiến hành:

- Đại hội công đoàn cơ sở và Đại hội Công đoàn quận 1 chỉ tổ chức 1 vòng.
- CĐCS đã hết nhiệm kỳ, chưa hết nhiệm kỳ, nơi có ban chấp hành lâm thời được phép kéo dài hoặc tổ chức đại hội sớm để phù hợp với tiến độ đại hội chung của Công đoàn quận 1. Thời gian kéo dài hoặc đại hội sớm theo kế hoạch này không vượt quá quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*công đoàn cơ sở không quá 06 tháng*), việc quyết định cho các CĐCS kéo dài hoặc tổ chức đại hội sớm do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 quyết định. Những CĐCS mới tổ chức đại hội năm 2011 thì chỉ tổ chức hội nghị đại biểu để đóng góp dự thảo báo cáo và bầu đại biểu đi dự Đại hội công đoàn quận 1.

3- Một số yêu cầu cụ thể về nội dung phương thức tổ chức đại hội:

3.1 Về chuẩn bị xây dựng, thảo luận báo cáo trình đại hội

- Báo cáo là văn kiện quan trọng trong Đại hội cho nên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận 1 phải chuẩn bị chu đáo, ngắn gọn, có phụ lục về kết quả hoạt động bằng số liệu.

- Báo cáo cần đánh giá đúng thực trạng phong trào công nhân viên chức, lao động và hoạt động công đoàn như: việc làm, tiền lương, thu nhập, tâm tư nguyện vọng của công nhân lao động; kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ X (2008 – 2013); phân tích rõ đặc điểm tình hình có liên quan đến phong trào công nhân viên chức lao động; làm rõ nguyên nhân, những thành tích và khuyết điểm trong quá trình thực hiện ở nhiệm kỳ qua. Qua đó rút ra những ưu khuyết điểm, bài học kinh nghiệm và đề ra biện pháp khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

- Về phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, căn cứ vào nghị quyết của Đảng, tình hình thực tế của quận 1, căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, định hướng nhiệm vụ của công đoàn thành phố để xây dựng phương hướng chung, mục tiêu tổng quát, các chỉ tiêu chủ yếu, các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện. Cần nêu rõ những nhiệm vụ và giải pháp nhằm thực hiện các mục tiêu kinh tế xã hội, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, tuyên truyền giáo dục, nâng cao trình độ mọi mặt để xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh.

Trong quá trình tổ chức thảo luận, đóng góp báo cáo của Công đoàn quận 1 và Công đoàn thành phố, không nhất thiết phải thảo luận toàn bộ dự thảo báo cáo mà chỉ thảo luận những vấn đề sẽ được thảo luận để biểu quyết tại đại hội công đoàn quận 1 và thành phố.

3.2 Về thảo luận tại đại hội:

- Trong đại hội không có tham luận, báo cáo thành tích, mà cần đi sâu thảo luận mục tiêu, biện pháp cụ thể trong dự thảo báo cáo; bổ sung những nội dung quan trọng mà CĐCS quan tâm, đề xuất giải quyết và các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS.

- Khuyến khích đối thoại, chất vấn những vấn đề cụ thể có liên quan đến Đại hội.

4- Thời gian và tiến độ tổ chức đại hội CĐCS và đại hội Công đoàn quận 1

- Đại hội Công đoàn cơ sở tổ chức không quá 01 ngày, tiến hành từ quý 2/2012 và hoàn tất trong quý 3/2012.

- Đại hội Công đoàn quận 1 không quá 02 ngày, được tiến hành sau khi tổng kết xong đại hội CĐCS và hoàn thành trong quý IV năm 2012 (*dự kiến tháng 12/2012*).

III/ CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI:

1- Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội:

- Để chuẩn bị cho đại hội công đoàn quận 1 nhiệm kỳ 2013-2018, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tiến hành thành lập các tiểu ban để triển khai các công việc của đại hội gồm :

- + Tiểu ban nội dung
- + Tiểu ban nhân sự.
- + Tiểu ban tuyên truyền.
- + Tiểu ban tổ chức phục vụ.

2- Về công tác chuẩn bị nhân sự bầu BCH Liên đoàn Lao động quận 1:

BCH Công đoàn được cấu tạo theo hướng có cơ cấu số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và sự phát triển, được chuẩn bị theo qui trình dân chủ công khai.

2.1 Tiêu chuẩn UV BCH :

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn, có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ;

- Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác công đoàn và tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn;

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tập thể và tổ chức giao;

- Có sức khỏe để hoàn thành tốt nhiệm vụ; có đạo đức lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; không cục bộ bản vị; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí;

- Ngoài các tiêu chuẩn trên, Ủy viên Ban chấp hành, nhất là Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 phải là những đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thể hiện sự năng động, sáng tạo trong việc cụ thể hóa nhiệm vụ đã được tập thể và tổ chức giao.

2.2 Điều kiện tham gia Ban Chấp hành;

Người tham gia Ban Chấp hành, ngoài việc đảm bảo theo tiêu chuẩn, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Nếu tham gia Ban Chấp hành lần đầu: Phải đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ

- Nếu tái cử ban chấp hành: Phải có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ, những trường hợp còn thời gian công tác dưới $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ sẽ do công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp xem xét quyết định cụ thể.

- Người tham gia ban chấp hành phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành công đoàn.

2.3 Cơ cấu Ban chấp hành:

- Ban Chấp hành công đoàn được cấu tạo theo hướng có cơ cấu số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và phát triển, được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc.

Trên cơ sở đảm bảo tiêu chuẩn ủy viên BCH công đoàn là chính, cần có cơ cấu hợp lý đảm bảo tính đại diện của đoàn viên để đáp ứng tốt yêu cầu của tổ chức thực hiện nhiệm vụ Công đoàn, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên BCH.

- Ban chấp hành công đoàn cần có ba độ tuổi (*dưới 40 tuổi, từ 40 tuổi đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên*) đảm bảo tính phát triển, kế thừa, trẻ hóa và phát triển theo hướng tăng cường cán bộ nữ, phát đấu đạt 30% tỷ lệ nữ trong ban chấp hành. Quan tâm cơ cấu đoàn viên là công nhân trực tiếp sản xuất, người ngoài Đảng trong các thành phần kinh tế vào cơ cấu Ban Chấp hành công đoàn quận 1.

2.4 Số lượng Ủy viên Ban chấp hành:

Số lượng Ủy viên Ban Chấp hành cấp nào do đại hội cấp đó quyết định, nhưng không vượt quá quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

- BCH/CĐCS, nghiệp đoàn không quá 15 ủy viên, CĐCS có từ 3.000 đoàn viên không quá 17 ủy viên.

- Ban chấp hành Liên đoàn Lao động quận 1 không quá 25 ủy viên.

- Trường hợp do nhu cầu phải tăng thêm số lượng Ban Chấp hành vượt quá quy định phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng Ban chấp hành tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

- Số lượng ủy viên Ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ và hướng dẫn thi hành Điều lệ công đoàn Việt Nam khóa X.

3- Số lượng đại biểu đại hội và bầu đại biểu đi dự ĐH CĐ cấp trên:

3.1 Số lượng đại biểu chính thức của đại hội Công đoàn quận 1 do BCH Liên đoàn Lao động quận 1 triệu tập đại hội quyết định, căn cứ vào số lượng đoàn viên, số lượng CĐCS, nghiệp đoàn và tình hình cụ thể của đơn vị, theo qui định thông tri hướng dẫn thi hành điều lệ Công đoàn khóa X như sau:

- Đại hội CĐCS, nghiệp đoàn, CĐCS thành viên không quá 150 đại biểu, CĐCS có từ 5.000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu.

- Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở không quá 200 đại biểu.

- Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

3.2 Việc bầu đại biểu đi dự đại hội Công đoàn thành phố và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo qui định của điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 703/2004/HD-TLĐ ngày 06/5/2009 thi hành điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa X, ngoài ra cần chú ý một số vấn đề sau:

- Đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo sự phân bổ của công đoàn cấp trên triệu tập đại hội;

- Phải lựa chọn những đại biểu là cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, có năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, đại diện cho trí tuệ của tập thể đoàn viên CNVCLĐ; Có khả năng lãnh hội, đóng góp vào nghị quyết và sự thành công của đại hội.

- Bảo đảm các tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý tùy theo đặc điểm cụ thể của quận 1 để cơ cấu đại biểu hợp lý, chú ý đối tượng là đoàn viên trực tiếp sản xuất đại diện cho các thành phần kinh tế, đại biểu là nữ.

4- Về số lượng đại biểu và khách mời :

Đại biểu khách mời về dự đại hội CĐ các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức đại hội, trường hợp quá số lượng quy định phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên.

5- Kinh phí tổ chức đại hội :

Kinh phí tổ chức đại hội phải được bố trí hợp lý theo kế hoạch tài chính Công đoàn đã được duyệt hàng năm.

Chế độ chi đại hội công đoàn quận 1 do Ban tài chính LĐLĐ thành phố hướng dẫn trên cơ sở quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

IV/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN :

1/ Việc chỉ đạo đại hội công đoàn quận là trách nhiệm của tập thể Ban Chấp hành, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1. Trong quá trình chuẩn bị đại hội Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 sẽ báo cáo với Ban Chấp hành để tham mưu với

Ban Thường vụ Quận ủy có thông tri chỉ đạo lãnh đạo đại hội; tranh thủ sự giúp đỡ tạo điều kiện tổ chức Đại hội của UBND quận 1.

2/ Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 xây dựng kế hoạch báo cáo xin ý kiến Ban Chấp hành, phân công cụ thể từng thành viên tham gia vào các tiểu ban phục vụ Đại hội Công đoàn quận để tổ chức thực hiện đạt kết quả đề ra.

3/ Quán triệt và triển khai đến Ban Chấp hành CĐCS để vận động toàn thể CNVCLĐ và đoàn viên Công đoàn tổ chức và tham gia thực hiện các phong trào hành động cách mạng góp phần thành công đại hội Công đoàn quận 1 lần thứ XI, nhiệm kỳ 2013 - 2018.

4/ Để có cơ sở rút kinh nghiệm kịp thời trong quá trình chỉ đạo đại hội CĐCS, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 sẽ chọn từ 1 đến 2 đơn vị tổ chức đại hội điểm, CĐCS được chọn tổ chức đại hội điểm sẽ tiến hành đại hội chậm nhất là ngày 30/5/2012, các CĐCS khác tùy điều kiện của đơn vị để tiến hành đại hội, nhưng phải hoàn tất trong quý 3/2012.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ/TP;
- Thường trực Quận ủy 1;
- Ban Dân vận Quận ủy 1;
- Thường trực UBND Q1;
- Ban Chấp hành LĐLĐ/Q1;
- Ban Chấp hành CĐCS;
- Lưu vp./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Kiều Ngọc Vũ