

Số: 167 /LĐLĐ-Q1

Quận I, ngày 25 tháng 4 năm 2012

HƯỚNG DẪN

Tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2012-2014

(dành cho CĐCS khu vực hành chính sự nghiệp)

Căn cứ Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2012 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 hướng dẫn tổ chức đại hội công đoàn cơ sở (CĐCS) nhiệm kỳ 2012 - 2014 như sau:

I - YÊU CẦU CỦA ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ:

1 - Công đoàn cơ sở là nền tảng của tổ chức Công đoàn, vì vậy Đại hội có nhiệm vụ đánh giá thực trạng tình hình phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội của nhiệm kỳ trước, trên cơ sở đó rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công và những tồn tại, từ đó xây dựng phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ 2012-2014 đáp ứng yêu cầu đặt ra.

2- Thông qua đại hội lựa chọn, bầu cử vào Ban Chấp hành (BCH) những cán bộ công đoàn có năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện nghị quyết của đại hội, có tâm huyết và uy tín trong phong trào CNVCLĐ, thật sự đại diện cho nguyện vọng của đoàn viên và CNVCLĐ, thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhất là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức công đoàn trong xã hội.

II - NỘI DUNG VÀ CÁCH THỨC TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI:

1. Nội dung:

- Thảo luận, thông qua các báo cáo của BCH, về việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của CĐCS trong nhiệm kỳ qua; quyết định phương hướng nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ tới. Góp ý đề xuất những nội dung trong Điều lệ công đoàn Việt Nam cần sửa đổi để phù hợp với tình hình thực tế các đơn vị, các loại hình doanh nghiệp hiện nay.

- Tham gia góp ý bản kiểm điểm hoạt động BCH/CĐCS nhiệm kỳ 2009-2012.

- Báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý của các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên.

- Bầu BCH Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2012-2014.

- Bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp (theo số lượng được phân bổ của Liên đoàn lao động quận 1, nếu có).

2- Phương thức và thời gian tiến hành:

- Đại hội công đoàn cơ sở không quá 01 ngày, tiến hành từ **quý 2/2012 và hoàn tất trong quý 3/2012.**

- Các CĐCS đã hết nhiệm kỳ, nơi có ban chấp hành lâm thời được phép tổ chức đại hội sớm để phù hợp với tiến độ đại hội chung của Công đoàn quận 1. Thời gian đại hội sớm theo kế hoạch này không vượt quá quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*không quá 06 tháng*), việc quyết định cho các CĐCS tổ chức đại hội sớm do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1 quyết định.

- Những CĐCS mới tổ chức đại hội năm 2011 thì chỉ tổ chức hội nghị đại biểu để bầu đại biểu đi dự Đại hội công đoàn quận 1 (*nếu có phân bổ*).

3. Những vấn đề cần chú ý trong quá trình tiến hành đại hội:

3.1 - Về kiểm điểm hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ qua và thảo luận chương trình hoạt động nhiệm kỳ tới :

- Căn cứ những chỉ tiêu, nhiệm vụ trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ trước và báo cáo của BCH/CĐCS, BCH/CĐCS trình trước đại hội bản kiểm điểm để thảo luận, đóng góp ý kiến về những vấn đề đã làm được, những vấn đề chưa làm được trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS, nguyên nhân và biện pháp khắc phục.

- Xây dựng phương hướng, nội dung, chương trình hoạt động công đoàn phù hợp với thực tế của cơ sở để tham gia giải quyết việc làm, nâng cao đời sống, tuyên truyền giáo dục nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ công chức và người lao động.

- Tập trung bàn biện pháp đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn, các biện pháp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của cán bộ, công chức; các biện pháp tham gia sắp xếp tổ chức, tham gia xây dựng giám sát thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tham gia tổ chức hội nghị cán bộ công chức và người lao động hằng năm thực sự dân chủ, đảm bảo thực hiện tốt, đúng chế độ chính sách cán bộ công chức và người lao động; có biện pháp tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; Tham gia mạnh mẽ phong trào chống tham nhũng - tiêu cực, thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà cho dân, góp phần cải cách nền hành chính Nhà nước.

- Tổ chức phong trào thi đua, giải quyết việc làm nâng cao thu nhập và phúc lợi của cán bộ công chức và người lao động, các biện pháp tuyên truyền vận động đấu tranh ngăn ngừa các hiện tượng tiêu cực trong cơ quan đơn vị.

- Biện pháp đẩy mạnh tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS vững mạnh.

3.2 Về Thảo luận tại đại hội:

- Cần đi sâu thảo luận mục tiêu, biện pháp cụ thể trong dự thảo báo cáo; bổ sung những nội dung quan trọng mà CĐCS quan tâm, đề xuất giải quyết và các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS.

- Khuyến khích đối thoại, chất vấn những vấn đề cụ thể có liên quan đến Đại hội

4- Về công tác chuẩn bị nhân sự bầu BCH/CĐCS:

- BCH công đoàn được cấu tạo theo hướng có cơ cấu số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và phát triển, được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc.

4.1 Tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn, có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác công đoàn; nắm tình hình sản xuất kinh doanh, công tác của cơ quan, doanh nghiệp, có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Có sức khỏe để hoàn thành tốt nhiệm vụ, có uy tín, được đoàn viên, người lao động tin nhiệm.

4.2 Điều kiện tham gia Ban Chấp hành:

Người tham gia Ban Chấp hành, ngoài việc đảm bảo theo tiêu chuẩn, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Nếu tham gia Ban Chấp hành lần đầu: Phải đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ

- Nếu tái cử ban chấp hành: Phải có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ, những trường hợp còn thời gian công tác dưới $\frac{1}{2}$ nhiệm kỳ sẽ do công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp xem xét quyết định cụ thể.

- Người tham gia ban chấp hành phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành công đoàn.

4.3 Số lượng Ủy viên Ban chấp hành:

Theo Điều lệ công đoàn Việt Nam, số lượng Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS do đại hội CĐCS quyết định, nhưng không được vượt quá 15 ủy viên.

- Trường hợp do nhu cầu phải tăng thêm số lượng Ban Chấp hành vượt quá quy định phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng Ban chấp hành tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

- Số lượng ủy viên Ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ và hướng dẫn thi hành Điều lệ công đoàn Việt Nam khóa X.

5- Số lượng đại biểu dự đại hội :

3.1 Số lượng đại biểu dự đại hội CĐCS, nghiệp đoàn, CĐCS thành viên không quá 150 đại biểu, CĐCS có từ 5.000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu.

- Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

5- Kinh phí tổ chức đại hội :

Kinh phí tổ chức đại hội phải được bố trí hợp lý theo kế hoạch tài chính Công đoàn cơ sở đã được Liên đoàn lao động quận 1 duyệt hàng năm.

III - TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI:

1 - Công tác chuẩn bị :

- Lập kế hoạch tổ chức đại hội CĐCS, nêu rõ những việc cần làm, nội dung, các bước tiến hành và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng UV.BCH.

- Báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 1, *trình dự thảo văn kiện đại hội, dự kiến ứng cử viên BCH/CĐCS, thư mời dự Đại hội và dự trù kinh phí tổ chức Đại hội* về Văn phòng Liên đoàn Lao động quận 1. Báo cáo cấp ủy Đảng cơ sở và trao đổi với lãnh đạo đơn vị, để được tạo điều kiện, hỗ trợ tổ chức đại hội.

2 - Tổ chức đại hội :

- Tiến hành đại hội từ CĐBP, CĐCS thành viên để bàn nội dung, chương trình hoạt động, tham gia góp ý kiến vào báo cáo đại hội CĐCS; bầu tổ trưởng công đoàn, BCH công đoàn bộ phận, BCH/CĐCS thành viên, bầu đại biểu đi dự đại hội CĐCS (*nếu đại hội đại biểu*).

- Đối với những CĐCS *có dưới 150 đoàn viên thì tổ chức đại hội toàn thể đoàn viên*. Trường hợp đơn vị hoạt động phân tán ở nhiều nơi có khó khăn trong việc tổ chức Đại hội toàn thể thì có thể tổ chức **đại hội đại biểu** nhưng phải được sự đồng ý của Công đoàn cấp trên

- Đối với những CĐCS *có từ 150 đoàn viên trở lên thì tổ chức đại hội đại biểu*.

- Số lượng đại biểu đại hội CĐCS do BCH/CĐCS quyết định, nhưng tối đa không quá 150 đại biểu. Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý và số lượng đại biểu tăng thêm không vượt quá 10% so với quy định.

- Trong đại hội nếu báo cáo của BCH đã được thảo luận tại tổ công đoàn, công đoàn bộ phận thì có thể có thể báo cáo tóm tắt, tổng hợp những ý kiến khác nhau, những kiến nghị của đoàn viên để đại hội thảo luận và quyết nghị.

- Việc bầu cử BCH/CĐCS phải bảo đảm tính dân chủ. Trước khi tổ chức đại hội, BCH/CĐCS phổ biến tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành và tổ chức cho đoàn viên giới thiệu, đề cử người vào Ban chấp hành, sau đó Ban chấp hành tổng hợp và chuẩn bị danh sách giới thiệu nhân sự ứng cử trình trước đại hội.

Trên đây là hướng dẫn Đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2012 -2014, Đề nghị Ban chấp hành các CĐCS quan tâm thực hiện, xây dựng kế hoạch tiến hành đại hội đúng thời gian quy định, trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động quận 1 để được hướng dẫn cụ thể.

Thông tin liên hệ số điện thoại: 8.222.981 hoặc 8.241.721 (bấm số 12); E-mail: ldldq1@quan1hcm.gov.vn hoặc fax: 8.241.721.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ/TP ;
- Ban Dân vận quận ủy 1;
- BCH/CĐCS trực thuộc ;
- Lưu vp + CNTT./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Kiều Ngọc Vũ