

sản xuất của Công ty và đỡ mất thời gian cho việc đăng ký khai trình sử dụng lao động, cũng như tham gia BHXH cho người lao động.

Vậy Công ty may mặc Z quy định giữ các giấy tờ bản chính của người lao động khi thực hiện giao kết hợp đồng lao động có đúng pháp luật không? Vì sao?

Câu 13. Nữ công nhân C tỏ ra bức xúc vì HĐLĐ xác định thời hạn 24 tháng mà chị C ký với công ty hiện tại đã hết hạn; tuy nhiên chị đang mang thai đến tháng thứ 6 nên không thể xin việc làm ở nơi khác, do đó chị yêu cầu công ty tái ký HĐLĐ với chị nhưng Công ty không đồng ý. Chị cho rằng Công ty thực hiện không đúng quy định của pháp luật về quyền lợi của lao động nữ.

Theo quy định của pháp luật, trong tình huống này Công ty có vi phạm pháp luật lao động không? giải thích vì sao?

Câu 14. Anh A đến gặp và trình bày với cán bộ tư vấn pháp luật của công đoàn: Anh ký HĐLĐ xác định thời hạn 18 tháng với công ty X, đồng thời ký HĐLĐ xác định thời hạn 12 tháng với công ty Y. Tuy nhiên, công ty Y không thực hiện nghĩa vụ về BHXH cho anh A vì cho rằng công ty X ký HĐLĐ với anh A trước nên phải đóng BHXH cho anh A.

Theo quy định pháp luật thì Cán bộ công đoàn tư vấn cho anh A như vậy có đúng quy định không?

Câu 15. Sau khi hợp đồng lao động xác định thời hạn lần thứ 2 hết hạn, anh T tiếp tục làm việc được 40 ngày thì công ty giao kết với anh hợp đồng lao động không xác định thời hạn nhưng trong hợp đồng có quy định khi anh T muốn đơn phương chấm dứt HĐLĐ phải báo trước ít nhất 60 ngày; anh T không đồng ý thì công ty tuyên bố sẽ không ký hợp đồng với anh nữa.

Theo Anh (Chị) trong tình huống này ai đúng? ai sai? giải thích vì sao?

Câu 16. Một nhóm công nhân lao động đến làm công việc theo mùa vụ cho một người sử dụng lao động; nhóm đã ủy quyền cho một người trong nhóm đại diện để giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người sử dụng lao động. Tuy nhiên, người sử dụng lao động không đồng ý vì cho rằng pháp luật quy định từng người lao động phải trực tiếp giao kết hợp đồng lao động khi làm việc.

Theo Anh/Chị, người sử dụng lao động không đồng ý là đúng hay sai? Vì sao?

Câu 17. Lao động nữ 1 (tâm sự): Chị ơi em vừa được điều chuyển sang làm công tác văn thư.

Lao động nữ 2: Ừ sao vậy ? Hợp đồng lao động của em là hợp đồng không xác định thời hạn mà, hơn nữa em đang là kế toán sao chuyển sang làm văn thư. Vậy em có đồng ý không ?

Lao động nữ 1: Em nhận việc mới hôm qua rồi.

Lao động nữ 2: Phòng nhân sự có trao đổi với em gì không ?

Lao động nữ 1: Dạ có, cách đây 3 ngày Trưởng phòng nhân sự có trao đổi với em là do Công ty cần tăng cường cho bộ phận hành chánh và em đã đồng ý. Trưởng phòng có nói với em là sẽ giữ nguyên tiền lương trong thời gian 60 ngày, em tạm thời làm công việc văn thư do tiền lương của công việc văn thư thấp hơn tiền lương của công việc kế toán.

Lao động nữ 2: Chị đã làm việc ở đây mười mấy năm rồi nên chị biết rõ lắm. Trưởng phòng trao đổi với em như vậy là không đúng đâu em ơi.

Theo tình huống nêu trên, phát biểu của Lao động nữ 2 là đúng hay sai? Vì sao? (nêu rõ nội dung và điều khoản văn bản luật có liên quan)

Câu 18. Lao động nam hỏi: nghe nói hôm qua phòng Nhân sự kêu em lên có việc gì không?

Lao động nữ trả lời: Chị Trưởng phòng thông báo hợp đồng lao động 36 tháng của em sắp hết hạn và cho biết là công ty không có nhu cầu sử dụng em nữa nên công ty kêu em lên báo trước 15 ngày và sẽ gửi thông báo bằng văn bản theo quy định tại khoản 1 Điều 47 của Bộ luật Lao động năm 2012.

Lao động nam: Gì kỳ vậy. Em là cán bộ công đoàn không chuyên trách nhiệm kỳ 2 năm 2014-2015 mà sao công ty cho nghỉ việc được. Khi nào hết nhiệm kỳ công đoàn thì công ty mới cho em nghỉ được chứ.

Lao động nữ (mừng rỡ): Vậy hả. Em đâu có biết để mà nói với chị Trưởng phòng. Vậy bây giờ để em lên nói lại với chị ấy. Nhưng mà lỡ chị Trưởng phòng hỏi căn cứ vô đâu mà em nói vậy thì em trả lời sao?

Lao động nam (gãi đầu): thì em nói là luật lao động quy định vậy đó, chứ còn chỗ nào trong luật anh đâu có biết vì anh cũng nghe nói lại thôi mà (cười).

Theo tình huống trên, phát biểu của lao động nam là đúng hay sai? Vì sao? (nêu rõ nội dung và điều khoản văn bản luật có liên quan)

Câu 19. Lao động nữ 1 (tâm sự): Chị ơi tháng 11/2014 này là hợp đồng lao động của em hết thời hạn rồi ? Không biết công ty có tiếp tục ký hợp đồng với em nữa không?

Lao động nữ 2: Nếu công ty không ký hợp đồng lao động với em thì công ty sẽ thông báo trước cho người lao động, em lo gì ?

Lao động nữ 1: Nếu trường hợp công ty không tiếp tục ký hợp đồng với em, thì thời gian em làm ở công ty từ tháng 01/2008 đến tháng 11/2014 có được trợ cấp gì không chị ?

Lao động nữ 2: thì được trợ cấp thôi việc. Mà nghe nói là có trợ cấp thất nghiệp nữa đó vì hàng tháng công ty có lấy 1 phần tiền lương của mình để đóng bảo hiểm thất nghiệp đó.

Theo quy định pháp luật thì phát biểu của Lao động nữ 2 là đúng hay sai? Vì sao? (nêu rõ nội dung và điều khoản văn bản luật có liên quan)

Câu 20.

Nhân viên 1: Bạn có biết ông Wilson (giám đốc nhân sự, người nước ngoài) sẽ nghỉ việc vào tháng tới không ?

Nhân viên 2: Tôi biết rồi. Lúc trước nghe phổ biến là ông ấy đã được cấp giấy phép lao động rồi, sau đó Tổng Giám đốc của mình ký hợp đồng lao động với ông Wilson. Ông Wilson làm việc cho công ty được 02 năm rồi. Không biết ông ấy có được trợ cấp thôi việc hay không ?

Nhân viên 1: Ông Wilson là người nước ngoài, không tham gia BHXH làm sao được trợ cấp thôi việc khi nghỉ việc ?

Theo quy định pháp luật thì phát biểu của Nhân viên 1 là đúng hay sai? Vì sao? (nêu rõ nội dung và điều khoản văn bản luật có liên quan)./.

HẾT